Chi siamo

Operiamo nel settore del terziario avanzato, fornendo alle aziende dei settori privato e pubblico servizi integrati particolarmente orientati alla gestione dei cambiamenti

- tecnologici;
- qualitativi;
- organizzativi

che si rendono oggi indispensabili in situazioni di mercato transnazionale sempre più competitivo.

Il nostro marchio

Il nostro marchio

Vuole rappresentare l'integrazione in quanto le situazioni di carenza o mancanza di integrazione sono un fenomeno consistente nel declino che può sfociare nella scomparsa di regole morali.
Nelle società con un alto grado di divisione del lavoro l'integrazione si ottiene tramite l'adesione formale dei suoi membri ai principi sanciti da ambiti culturali quali la morale e l'etica, codificati in sistemi normativi. Ovvero un sistema basato sulla consapevolezza della necessità di interdipendenza tra i vari "organi" del corpo societario i quali, curando ognuno la riproduzione di un singolo aspetto della vita aziendale collettiva (la produzione, l'organizzazione, la trasmissione dei valori), si necessitano reciprocamente per la conservazione dell'organismo rappresentato dalla società.
A livello individuale, questa consapevolezza si esplica nel riconoscimento della necessità di una regolazione della vita aziendale dal punto di vista economico, legislativo, culturale, ecc. ovvero di una disciplina riguardante i rapporti tra individui e tra gruppi in ciascuno di questi ambiti specifici.

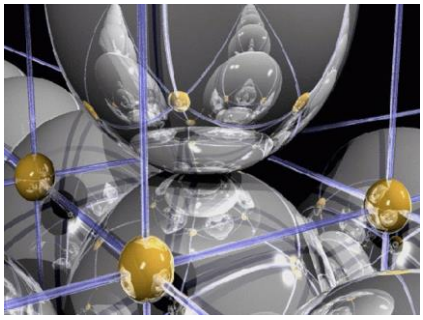
Gli interventi **S&P Consulting** sono particolarmente orientati a fornire supporti operativi altamente qualificati la cui realizzazione avviene sempre attraverso il coinvolgimento delle risorse umane dell'azienda, considerate come elemento strategico fondamentale della gestione del cambiamento.
La **S&P Consulting** opera attraverso professionisti e managers che avendo maturato significative e diversificate esperienze presso aziende multinazionali sono in grado di interfacciare le esigenze della clientela in modo adeguato.
L'approccio interdisciplinare tipico di **S&P Consulting** permette il miglior coinvolgimento delle risorse umane della clientela che, attraverso un congiunto sviluppo culturale by-doing, acquisiscono in tempi brevi capacità organizzative e manageriali autonome.
La **S&P Consulting** è collegata con realtà e specialisti in diversi settori che possono integrare e completare le più complesse tipologie di intervento: la continua collaborazione con gli ambienti universitari *(Politecnico di Torino, Università degli Studi di Ancona, Bari, Bologna, Cassino, Foggia, Genova, Perugia e Roma)*, permette alla **S&P Consulting** di fornire servizi integrati a tutto campo assicurando **Qualità** e **Affidabilità** dei suoi operatori.

I nostri interventi

- Miglioramento della qualità dell'ambiente di lavoro e adeguamento alle vigenti normative e leggi dello Stato;
- Miglioramento dell'efficienza produttiva aziendale;
- Salvaguardia dell'ambiente;
- Attività di consulenza e formazione;
- Supporto al Management delle aziende;
- Valorizzazione e sviluppo delle risorse umane;

I nostri contatti

Ragione sociale	Indirizzo	Telefono	Fax	Sito internet	E-mail
S&P Consulting Srl	Via Palmiro Togliatti 31 Fiano Romano	0765 680198	0765 680187	www.spconsultingsrl.it	info@spconsultingsrl.it



digital
STOCK

DI FILIPPO

Luoghi di lavoro e Ambiente esterno

I nostri interventi sono rivolti al miglioramento della qualità dell'ambiente di lavoro e dell'ambiente esterno, nonché all'adeguamento alle vigenti normative e leggi dello Stato, con particolare riguardo a:
- rumore;
- prevenzione incendi;
- antinfortunistica;
- risparmio energetico;
- ergonomia;
- ambiente;
- impiantistica;
- emissioni elettromagnetiche;
- consulenza legale e peritale

e soddisfazione delle parti interessate quali:

- cliente;
- fornitore;
- shareholders (azionisti);
- risorse interne

mediante:

- implementazione del Sistema di Gestione della Qualità secondo le norme ***ISO 9001;***
- implementazione del Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma ***UNI EN ISO 14001;***
- implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza dei lavoratori secondo la norma ***OHSAS 18001;***
- implementazione del Sistema Etico Sociale ***SA 8000;***
- implementazione del Sistema Sicurezza Informatica **ISO 27001;**
- analisi fonometriche negli ambienti di lavoro *(D.Lgs. 277/91);*
- rilevamento secondo norme ISO dell'emissione sonora di macchine utensili e impianti di produzione;
- valutazione dei livelli di esposizione ai campi elettromagnetici;
- analisi e progetto di impianti termici civili ed industriali secondo la normativa vigente;
- interventi di bonifica ambientale;
- analisi e progetto di soluzioni antincendio al fine dell'adeguamento alle norme vigenti e al rilascio del Certificato di Prevenzione Incendi da parte dei comandi VV.FF;
- programmi di sensibilizzazione delle risorse umane orientati alla prevenzione attiva degli infortuni e al miglioramento della qualità dell'ambiente di lavoro;
- adeguamento, progetto e collaudo degli impianti elettrici secondo le norme CEI e la *Legge 46/90;*
- verifiche previste dalle norme CEI e dalla legislazione vigente;
- sicurezza elettrica e meccanica per macchine ed impianti sia civili che industriali e loro adeguamento alle vigenti norme antinfortunistiche. Consulenza nella realizzazione e stesura di manuali d'uso e manutenzione conformi alle norme vigenti;
- interventi di consulenza per l'ottenimento del Certificato di Conformità marchio CE;
- assistenza legale e peritale, grazie all'esperienza maturata i nostri Avvocati individuano in poco tempo la strada più corretta per risolvere il problema.

Produzione

I nostri interventi sono orientati nell'area di miglioramento dell'efficienza produttiva aziendale, con particolare riferimento alle funzioni di:

- logistica;
- produzione;
- manutenzione

attraverso:

- il miglioramento della posizione commerciale mediante miglioramento del livello di servizio;
- l'ottimizzazione dei costi legati a tali funzioni;
- l'analisi strategica prodotti/impianti per la definizione degli investimenti produttivi e modalità di pianificazione;
- la gestione delle scorte;
- le tecniche di produzione Just In Time;
- la definizione, la razionalizzazione e l'ottimizzazione dell'organizzazione del Sistema

Manutenzione con particolare riferimento a:

- la gestione e formazione del personale;
- la scelta delle tecniche di manutenzione più adatte;
- la gestione dei ricambi e del loro approvvigionamento;
- il miglioramento degli interventi di Manutenzione Predittiva attraverso l'uso di supporti informatici.

I nostri principali interventi sono:

- mettere a disposizione delle aziende un adeguato know-how tecnico-scientifico per l'impostazione di programmi di innovazione tecnologica e di ricerca applicata, con particolare riferimento ai progetti passibili di finanziamenti della Comunità Europea, dello Stato e delle Regioni Italiane;
- fornire alle aziende consulenza progettuale e costruttiva per laboratori di prove di tipo e durata, attrezzature e macchine di collaudo, apparecchiature per acquisizione dati e diagnostica, attrezzature didattiche;
- scegliere ed ottimizzare il livello e le tecnologie dell'automazione applicate nei diversi processi produttivi, con particolare riferimento alla loro affidabilità e costo.

Consulenza

La **S&P** Consulting S.r.l. svolge attività di consulenza e formazione con particolare riferimento alla implementazione nelle aziende, non ancora certificate e a seconda delle proprie esigenze, Sistemi di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza sul Lavoro, la Responsabilità Sociale conforme alle rispettive norme riconosciute a livello internazionale quali norma: ISO 9001, ISO 14001, OHASAS 18001, SA 8000, ecc.

ISO 9001

La norma **ISO 9001** aiuta le organizzazioni che vogliono gestire la governance dei propri processi, nel pieno rispetto e tutela dei portatori di interesse: clienti, soci, fornitori, management, lavoratori, ecc.
Il livello di credibilità e affidabilità della governance dell'azienda dipende dalle capacità della singola organizzazione a sviluppare, attuare e monitorare una pianificazione strategica in grado di fornire indirizzi per:

- il coordinamento di tutte le funzioni aziendali nel conseguimento di un obiettivo
- l'individuazione e l'assegnazione di risorse e obiettivi misurabili
- la razionalizzazione delle strutture organizzative e dei flussi procedurali
- la responsabilizzazione dei livelli aziendali al raggiungimento degli obiettivi
- il miglioramento del "clima" e della "cultura" aziendale
- il controllo della gestione attraverso il sistematico confronto tra valori attesi e valori effettivi raggiunti

Il processo di governance trova nella certificazione **ISO 9001** un valido supporto metodologico e strumentale per gestire tutte le sue fasi di sviluppo, attuazione e monitoraggio.
L'approccio sistemico orientato alla interazione tra normativa **UNI EN ISO 9001** e Governance di impresa porta alla razionalizzazione del proprio Modello Organizzativo aziendale con la garanzia di gestire in modo strutturato:

- la conformità ai requisiti normativi cogenti e volontari
- la conformità alle specifiche tecniche
- la continua attenzione al cliente e alle parti interessate
- il monitoraggio dei programmi di sviluppo
- il monitoraggio e controllo della Pianificazione e Programmazione
- il controllo della marginalità
- l'efficacia della gestione delle competenze
- gestire con efficacia le dinamiche organizzative ed operative

Proprio su questo approccio sistemico si basa l'operato di **S&P** Consulting per accompagnare l'azienda nel percorso della certificazione **ISO 9001**, con l'impegno di fornire costantemente professionalità, assistenza, flessibilità, tempestività e riconoscibilità a valenza nazionale e internazionale
Lo standard **ISO 9001** è il più conosciuto e utilizzato per i sistemi di gestione della qualità nel mondo.
Nell'ambito dell'implementazione e certificazione dei sistemi di gestione, **S&P** Consulting propone, inoltre, una serie di servizi integrabili tra loro e in grado di:

- offrire garanzia di conformità ai requisiti normativi, e continua attenzione al cliente e alle parti interessate
- dare reale visibilità e garanzia di professionalità
- minimizzare i costi ed annullare gli aspetti burocratici

ISO 14001 e Registrazione EMAS

La **ISO 14001** è una norma internazionale di carattere volontario applicabile a tutte le tipologie di organizzazioni, pubbliche e private, per lo sviluppo di un efficace Sistema di Gestione Ambientale certificabile.
Lo sviluppo di un Sistema di Gestione Ambientale, certificato secondo la norma **UNI EN**

ISO 14001, consente di gestire in modo sistemico gli aspetti ambientali inerenti i processi, in ottica di efficienza e miglioramento delle performance ambientali, permettendo di ottenere diversi vantaggi:

- riduzione dei costi gestionali attraverso la razionalizzazione dell'uso delle materie prime, la riduzione di rifiuti ed emissioni, la diminuzione dei costi energetici
- riduzione dei premi assicurativi
- sorveglianza degli adempimenti legislativi in materia
- agevolazioni al rilascio di autorizzazioni da parte delle autorità preposte
- tutela dell'ambiente e uso consapevole delle risorse
- miglioramento dell'immagine verso le parti interessate per l'impegno profuso nella tutela ambientale

Con la recente estensione della responsabilità amministrativa delle imprese ad alcune tipologie di reati ambientali, lo sviluppo di un sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001, può essere connesso a quello del modello organizzativo secondo il **D.Lgs 231/01** dando evidenza di avere attivato gli strumenti per prevenire eventuali comportamenti illeciti.

Il Regolamento EMAS CE 1221/2009

La certificazione del Sistema di Gestione Ambientale può essere inoltre considerata il primo passo verso la registrazione **EMAS** (Reg. CE Nr. 1221/2009), come ulteriore dimostrazione dell'impegno a comunicare efficacemente con tutte le parti interessate, comprese le autorità pubbliche.
L'adozione del modello **EMAS** (Eco-Management and Audit Scheme) permette la registrazione in un apposito Albo europeo, a seguito della convalida della Dichiarazione Ambientale da parte di un verificatore ambientale accreditato, che attesta la veridicità e la correttezza dei dati ambientali in essa contenuti.
La convalida **EMAS** della Dichiarazione ambientale comporta i seguenti vantaggi:

- trasparenza e visibilità verso l'esterno della politica ambientale
- miglioramento continuo dei comportamenti ambientali
- agevolazione dei rapporti con le Pubbliche Autorità

Scegliere **S&P** Consulting significa affidarsi a un Consulente ambientale che ha messo a punto un percorso che rispetta i ritmi di ciascuna organizzazione e ne esalta tutte le abilità, evidenziandone l'evoluzione delle prestazioni nel tempo.

HSAS 18001

Il Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro secondo la norma **OHSAS 18001** rappresenta un modello organizzativo che definisce gli indirizzi specifici che le aziende devono seguire per gestire al meglio il legame tra processi e disposizioni legislative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
Lo stesso D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. all'Art.30 comma 5 ritiene "il modello organizzativo definito conformemente alle Linee Guida UNI-INAIL o al British Standard OHSAS 18001 conforme ai requisiti di cui al presente articolo per le parti corrispondenti. Agli stessi fini ulteriori modelli di organizzazione e gestione aziendale possono essere indicati dalla Commissione di cui all'articolo 6".

La Norma **OHSAS 18001** offre una guida efficace ed esaustiva per le aziende che intendono gestire la sicurezza al proprio interno, attraverso:

- L'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi
- L'identificazione delle azioni e delle misure preventive
- L'identificazione e l'assegnazione delle responsabilità
- La formazione dei lavoratori
- La comunicazione in azienda e a terzi
- Il controllo delle attività e dei processi
- Il monitoraggio proattivo e reattivo

Le aziende che conseguono la certificazione del sistema di gestione per la sicurezza sul luogo di lavoro da parte di un organismo accreditato possono inoltre usufruire dello sconto

cumulabile sul premio assicurativo annuo INAIL, essendo tale azione ritenuta un intervento significativo di prevenzione degli infortuni sul lavoro e migliorativo delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori.

La **S&P** Consulting S.r.l. con la propria attività di consulenza valorizza l'importanza nelle aziende:

- dell'analisi dei rischi in merito alla salute e alla sicurezza durante il lavoro (risk assessment)
- dell'identificazione preventiva delle misure di prevenzione e protezione più adeguate, atte ad implementare una gestione dei rischi potenziali conseguenti (risk management)
- della diffusione della consapevolezza delle responsabilità e della distribuzione dei compiti ai diversi livelli organizzativi
- dell'implementazione di un Sistema di Gestione idoneo ed efficiente

SA 8000

La norma **SA 8000** è lo standard internazionale che fornisce i criteri da seguire per qualificare il Sistema di Gestione nei confronti della responsabilità sociale.
La certificazione da parte di un Organismo esterno accreditato costituisce la dimostrazione che l'organizzazione si comporta in modo responsabile anche in materia di etica sociale.
Per tale riconoscimento, l'organizzazione deve dimostrare di avere una gestione che rispetta otto requisiti sociali, specificati nella norma, che fanno riferimento ai diritti fondamentali dell'uomo e dei lavoratori:

- rifiuto del lavoro minorile
- rifiuto del lavoro obbligato
- attenzione per la salute e la sicurezza sul lavoro
- garanzia per la libertà di associazione
- riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva
- rifiuto delle discriminazioni di ogni genere (sesso, razza, politica)
- trasparenza delle procedure disciplinari
- rispetto dell'orario di lavoro e trasparenza sui criteri retributivi

In Italia, la certificazione del sistema di gestione aziendale per la Responsabilità Sociale secondo norma **SA 8000** è gestita dal Network Lavoro Etico, istituito dal C.I.S.E. (Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico).
La **S&P** Consulting è convinta che la responsabilità sociale sia un aspetto con il quale le organizzazioni, pubbliche e private, devono confrontarsi per adeguarsi all'evoluzione culturale che caratterizza la società moderna.

ISO/IEC 27001

Il trattamento e la conservazione della maggior parte delle informazioni sono oggi effettuati attraverso sistemi informatici. Attraverso il riconoscimento che l'informazione è un elemento che aggiunge valore all'impresa, e che quindi deve essere opportunamente conservato e protetto da manomissioni esterne, ogni organizzazione deve sviluppare idonee contromisure tecnologiche e procedurali, in grado di prevenire le minacce apportate dai rischi informatici, in particolare quelli causati dalle violazioni dei sistemi di sicurezza.
La norma **UNI CEI ISO/IEC 27001** specifica l'insieme dei requisiti di un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni, in particolare per gli aspetti della sicurezza fisica, logica ed organizzativa.
Attraverso l'applicazione delle indicazioni contenute nello standard **ISO/IEC 27001**, un'organizzazione può sviluppare un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni efficace, efficiente e certificabile.
L'obiettivo della certificazione **ISO/IEC 27001** è proprio quello di inquadrare l'insieme delle problematiche che la singola organizzazione deve considerare per sviluppare un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni capace di un'efficace protezione dei dati e delle informazioni.
La norma **ISO/IEC 27001** è applicabile alle organizzazioni operanti nella gran parte dei settori commerciali e industriali.
Il Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni può inoltre essere uno strumento

che, a partire dall'analisi delle informazioni aziendali da proteggere e delle minacce e vulnerabilità a cui possono essere soggette (risk assessment), porta le organizzazioni ad identificare le adeguate contromisure per garantire:

- riservatezza (accessibilità solo agli utenti autorizzati)
- integrità (al sicuro da eventuali danneggiamenti, dolosi o involontari)
- disponibilità (facilmente fruibile on demand)

L'implementazione del sistema e relativa certificazione, condotta con professionalità e conoscenza del contesto, è in grado di testimoniare al mercato la presenza e l'applicazione di un adeguato Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni, capace di minimizzare i rischi, garantendo continuità del business, elevata resa degli investimenti, e il miglioramento continuo del sistema di sicurezza.

Formazione

La **S&P** Consulting **S.r.l.** svolge attività di formazione ai vari livelli, finalizzata allo sviluppo delle risorse umane, alla comprensione del concetto di Qualità Totale e alla qualificazione del personale, approfondendo in particolare gli Strumenti di Gestione per la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'Ambiente, per la Qualità e le tecniche di analisi, statistica per il Controllo e la Sorveglianza.

Oltre al personale di staff, **S&P** Consulting si avvale di docenti e professionisti con provata esperienza nel campo della formazione e comunicazione.

Le prestazioni dei docenti vengono regolarmente monitorate attraverso i questionari di gradimento.

L'organizzazione dei corsi di formazione può essere in aula o e-learning; inoltre vengono realizzati percorsi formativi mirati alle esigenze di aziende ed enti pubblici.

Tutti i corsi di formazione vengono registrati e svolti nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative. A conclusione di ogni percorso formativo viene rilasciato uno specifico attestato di partecipazione con superamento dell'esame finale.

Management

L'attività di supporto al Management delle aziende è particolarmente mirata a:

- orientare e gestire i cambiamenti aziendali per lo sviluppo del prodotto e del mercato;
- gestire le modifiche organizzative e strutturali dovute alla informatizzazione aziendale con particolare riferimento ai sistemi CAD/CAE, CAD/CAM e CIM;
- organizzazione strategica in termini prodotto/mercato, con particolare riferimento all'analisi del valore;
- consulenza ed assistenza tecnica alla commercializzazione di know-how aziendale;
- pianificazione strategica e Business Plan;
- pianificazione operativa;
- ricerca di Partners e Joint Ventures.

Risorse umane

I nostri interventi sono particolarmente mirati alla valorizzazione e sviluppo delle risorse umane attraverso:

- corsi specialistici aziendali di formazione ed aggiornamento, con particolare riferimento ai necessari mutamenti di scenari o modelli organizzativi dovuti all'innovazione tecnologica;
- corsi finalizzati a formare, in collaborazione con Associazioni, Enti e Strutture Consortili, nuove figure professionali che consentano ai giovani un qualificato ed immediato inserimento nel mondo del lavoro. Tali corsi sono spesso finanziati da strutture Regionali e/o dal Fondo Sociale Europeo;
- aggiornamento delle competenze tecniche e gestionali del "management" nelle medie e piccole Imprese;
- formazione di formatori per Enti di Formazione e Seminari di aggiornamento del Personale Docente della Scuola Secondaria;
- progettazione e attuazione di FAD (Formazione A Distanza) su tematiche di carattere Gestionale
- Organizzativo in risposta a specifiche esigenze dei clienti;
- ingegneria didattica per la realizzazione di sistemi formativi interaziendali e polifunzionali anche complessi;
- analisi delle esigenze di formazione, studi di fattibilità, valutazione di progetti e programmi di formazione;
- formazione di nuove figure professionali per la fabbrica automatica;
- progettazione e realizzazione di programmi C.B.T. (Computer Based Training).

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

La Normativa.

Il **D.Lgs.81/08** recepisce numerose direttive europee sui temi della sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro.

La disciplina è volta espressamente al miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori.

Il **D.Lgs 81/08** impone alle aziende l'istituzione di una specifica organizzazione con precise attribuzioni di compiti e responsabilità.

L'intervento della **S&P** Consulting **S.r.l.** ha lo scopo di individuare, in *collaborazione* con il Datore di lavoro, le soluzioni dei problemi prevenzionali prioritari dell'Azienda in linea con la vigente legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché di trattamento dei dati personali e la realizzazione di un sistema di gestione della sicurezza per il mantenimento di un costante flusso di informazioni di tipo normativo, scientifico, tecnologico, operativo, legale, sindacale.

Il **documento di valutazione dei rischi** costituisce il punto di partenza dal quale iniziare un processo di miglioramento, attraverso la pianificazione delle attività, la formazione e l'informazione, nonché il controllo delle misure di sicurezza. L'esperienza della **S&P** Consulting viene in aiuto alla stesura della documentazione e nell'analisi di tutte le problematiche.
Nella Valutazione dei rischi il nostro servizio è:

1. Analisi preliminare dell'Azienda;
2. Individuazione dei fattori di rischio e valutazione rischi;
3. Analisi dei rischi connessi alla Movimentazione Manuale dei Carichi;
4. Screening stress lavoro correlato;
5. Analisi ROA, Radiazioni Ionizzanti e Radiazioni non Ionizzanti
6. Analisi del livello di esposizione al rumore e vibrazioni
7. Analisi del rischio chimico
8. Analisi del rischio biologico
9. Analisi statistiche
10. Elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
11. Predisposizione delle misure di prevenzione e protezione;
12. Analisi del rischio incendio e rilascio relazione tecnica di valutazione;
13. Redazione di piani di emergenza ed evacuazione per luoghi di lavoro;
14. Prove simulate di evacuazione;
15. Sorveglianza Sanitaria.

Collaborazione *con ddl nella messa a punto dei programmi di informazione e formazione in base (D.Lgs.81/08).* Comprende ATTIVITÀ d'informazione, in particolare:

- Produzione di materiale informativo in genere sugli obblighi, responsabilità, compiti e sanzioni in forza del D.Lgs. 81/08 a tutti i soggetti;
- Informazioni a mezzo modulistica sulle condizioni di rischio specifico (cautele da adottare nell'utilizzo dei macchinari, caratteristiche delle sostanze utilizzate, rischio biologico, mezzi di protezione, dispositivi di protezione individuale, etc.);
- Informazione a mezzo circolari, avvisi, quadri sinottici, ecc. in merito al funzionamento del servizio (nominativi addetti, procedure pronto soccorso, evacuazione, etc.);
- Emissione di schede di sicurezza dei prodotti chimici e/o macchine, impianti, attrezzature di lavoro in genere;
- Assistenza tecnica e professionale, per l'organizzazione e la modulistica necessaria alla prova di evacuazione.

Assunzione dell'incarico di RSPP *di cui al D.Lgs. 81/08.*
Qualora l'Azienda non abbia designato un RSPP interno, **S&P** Consulting metterà a disposizione un Tecnico specialista nelle attività di prevenzione e protezione, avente le capacità ed i requisiti tecnico-professionali prescritti dalla vigente legislazione, per l'incarico di RSPP esterno all'Azienda, espletamento dei compiti a lui attribuiti dal D.Lgs.81/08, redazione delle schede di sicurezza, audit periodico nelle aree di competenza, comprensivo di eventuale notifica alle autorità competenti Direzione Provinciale del Lavoro e ASL. Inoltre, ove necessario, il tecnico sarà supportato dallo staff di specialisti della **S&P** Consulting.

Sorveglianza sanitaria a mezzo di un Medico competente per valutare l'idoneità al lavoro specifico dei lavoratori, comprensiva di tutte le visite specialistiche che il Medico competente riterrà necessario. Più specificatamente il servizio di medicina del lavoro sarà effettuato presso la Vs. sede con mezzo mobile (per un minimo di 5 lavoratori) e, a seconda della mansione svolta e dei rischi ai quali sono sottoposti i lavoratori, saranno stabiliti preventivamente protocolli sanitari con relative visite specialistiche.

Cantieri Temporanei e Mobili

La Normativa.

Con il **D.Lgs. 81/08,** detto anche "Testo unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro", è stato abrogato il Decreto Legislativo 14 agosto 1996, n. 494 concernente le prescrizioni minime di sicurezza e di salute da attuare nei cantieri temporanei o mobili. Ora tali prescrizioni sono riportate al Titolo IV del D.Lgs. 81/08 e relativi allegati.

Il **Titolo IV** del **D.Lgs 81/08** contiene disposizioni specifiche relative alle misure per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori nei cantieri temporanei o mobili.

La **S&P** Consulting **S.r.l.** è in grado di fornire un supporto globale dalla progettazione alla direzione lavori, dalla assunzione dell'incarico di responsabile dei lavori a quella di Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione dell'opera (CSP) e/o in fase di esecuzione dell'opera (CSE); in particolare:

Responsabile dei lavori: è il soggetto che può essere incaricato dal committente per svolgere i compiti ad esso attribuiti dal D.Lgs.81/08 ed è responsabile degli adempimenti ad esso conferiti; il responsabile dei lavori è il responsabile unico del procedimento. È una figura del tutto facoltativa; qualora il committente non ricorra alla nomina del responsabile dei lavori, manterrà in capo gli obblighi e le conseguenti responsabilità che gli derivano dal disposto combinato degli articoli 90 e 100 del D.Lgs. 81/08.

Coordinatore in materia di sicurezza e di salute durante la progettazione dell'opera (CSP): è il soggetto incaricato, dal committente o dal responsabile dei lavori, dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 91 del D.Lgs. 81/08. Durante la progettazione dell'opera il CSP deve redigere (nella fase della progettazione dell'opera, e in ogni caso prima della richiesta di presentazione delle offerte) due documenti di importanza fondamentale per la gestione della sicurezza nel cantiere.

1. Il primo è previsto dalla lettera a dell'art. 91 D.Lgs. n. 81/2008, ed è il **Piano di Sicurezza e di Coordinamento (PSC)**, articolo 100 D.Lgs. 81/2008, costituito da una relazione tecnica e dalle prescrizioni operative correlate alla complessità dell'opera da realizzare ed alle eventuali fasi critiche del processo di costruzione.

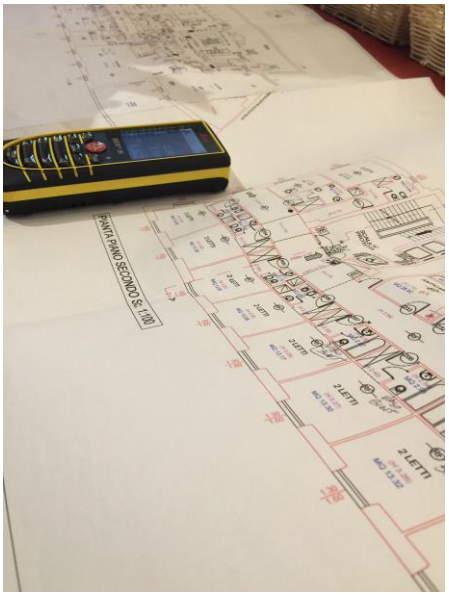
2. Il secondo obbligo è previsto dalla lettera b dell'art. 91 D.Lgs. n. 81/2008, ed è rappresentato dalla redazione del Fascicolo ***"adattato alle caratteristiche dell'opera"***, [art. 91 c. 1 lett. *b*) D.lgs. 81/2008 e alleg. XVI doc. UE 260/5/93] «contenente le informazioni utili ai fini della prevenzione e protezione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, tenendo conto delle specifiche norme di buona tecnica e dell'allegato II al documento U.E. 260/5/93», affinché, a partire dalla consegna dell'opera, sia possibile eseguire in sicurezza le operazioni sia di ordinaria che di straordinaria manutenzione. L'obbligo del fascicolo non di rado è trascurato, ed è piuttosto diffuso il malcostume di non redigerlo, ma non si tratta solo di una prassi consuetudinaria scorretta, si tratta di un reato penale vero e proprio che ha già portato i coordinatori negligenti a subire una condanna definitiva.

Coordinatore in materia di sicurezza e di salute durante la realizzazione dell'opera: è figura stabilita dalla legge, la quale legge, nell'ambito dei cantieri temporanei o mobili, gli attribuisce compiti di coordinamento e verifica ai fini del rispetto delle norme di sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro.
In questa prospettiva egli, pur depositario di una propria posizione di garanzia, assume un ruolo di orientamento vigile nei confronti dei datori di lavoro delle imprese esecutrici e dei lavoratori autonomi. A partire dalla valutazione di coerenza del Piano operativo di sicurezza (POS) col Piano di sicurezza e coordinamento (PSC), sino alla verifica delle prescrizioni di sicurezza per tutta la durata dei lavori. Suo compito è anche la verifica dell'adempimento degli obblighi formativi relativamente ai lavoratori operanti sul cantiere.

Consulenzaenza Legale e Peritale

La **S&P** Consulting **S.r.l.**, tra i vari servizi, fornisce ai propri clienti assistenza stragiudiziale.

L'assistenza stragiudiziale consiste nella consulenza legale e/o peritale offerta da parte dei nostri professionisti e/o partner in ambito extraprocessuale e, cioè, in tutte quelle occasioni in cui si renda necessario, al di fuori dall'ambito giudiziario, affrontare e risolvere delle controversie o, più semplicemente, delle questioni di natura legale.



Le nostre referenze

La soddisfazione dei nostri clienti è la nostra migliore referenza! Di seguito si riporta un elenco rappresentativo di nomi celebri con cui abbiamo collaborato e/o collaboriamo da anni con successo all'insegna della fiducia.

ASR Logistica

Associazione Sportiva Il Lagottero

Cargo Service

Comune di Cottanello

Great Service

Il Fiore del Deserto

Immobiliare San Francesco

Istituto Comprensivo ……..

Leader Service

Master Quality

Muvinet

New Data Center

New Service

Quality & Sevice

Padan

R.S.I. Roma Servizi Integrati

S.A.P.

World Transport